

上海电子工业学校文件

沪电校〔2020〕20号

关于印发《上海电子工业学校专业（学科）骨干教师聘用与优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔的办法》的通知

各教学单位、职能部门：

经学校研究，现制订《上海电子工业学校专业（学科）骨干教师聘用与优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔的办法》，请遵照执行。

附件：1. 上海电子工业学校专业（学科）骨干教师聘用与优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔的办法

2. 上海电子工业学校优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目申报表

上海电子工业学校
2020年11月2日

附件 1

上海电子工业学校专业（学科）骨干教师聘用与优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔的办法

根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2012-2020年）》、《上海市中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》精神，《上海市职业教育改革和发展“十三五”规划》（沪教委职〔2016〕51号）、《上海市教育委员会关于推进上海市中等职业教育专业布局 and 结构调整优化工作的实施意见》（沪教委职〔2009〕40号）、《上海市中等职业教育师资培养培训行动计划（2011-2015）》（沪教委职〔2011〕16号）、《上海市教委关于印发〈上海市中等职业教育改革发展特色示范学校创建工作计划〉的通知》（沪教委职〔2013〕2号）、国务院关于印发国家职业教育改革实施方案的通知（国发〔2019〕4号）、教育部等四部门关于印发《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》的通知（教师〔2019〕6号）等文件精神，为强化学校专任教师队伍人才梯队的建设，造就一批综合素养优良、专业基础扎实，实践能力过硬的符合中等职业教育要求的骨干教师，结合学校实际，特制订《上海电子工业学校专业（学科）骨干教师聘用与优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔的办法》。

一、专业（学科）骨干教师聘用条件与管理

（一）聘用条件

1. 坚持党的基本路线，热爱社会主义祖国，忠诚教育事

业，贯彻党的教育方针。

2.师德为先，职业素养优良的专任教师。

3.近三年在专业水平、实践技能、教学能力与创新改革等方面成绩显著者。

4.具有大学本科及以上学历，中级及以上职称。

5.专业骨干教师具有高级工（国家职业资格三级）及以上职业资格，并取得由“沪苏浙皖”三省一市人社主管部门或国家相关行业主管部门认可的职业资格证书。

（二）聘用管理

1.专业（学科）骨干教师由中专部根据本办法制定聘用与管理细则，并报人事科备案；严格按照聘用与管理细则组织评审、聘用、管理与考核，报学校审批。

2.每个专业（学科）仅限2名骨干教师。骨干教师总数不得超过该专业（学科）专任教师总数的50%。

3.专业（学科）骨干教师月工作津贴为500元，每年按12个月计发。入选学校优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目者就高享受工作津贴，不重复享受。

二、优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目选拔条件

（一）基本条件

1.具有优良的职业素养，模范履行教师岗位职责。

2.具有中级及以上专业技术职务的专业（学科）专任教师。

3.近三年系统讲授过本专业（学科）两门及以上课程，教学质量评价优秀（中专部排序前 30%），专业教师须具有企业工作（践习）经历。

4.近三年教学科研工作成绩突出，具备下列条件中的两项。

(1)市级园丁奖获得者或校级及以上教学名师奖获得者。

(2)制定（修订）专业教学实施方案的主要参与者或实训基地建设的主要参与者。

(3)校级教学成果奖（特等奖排名前三名、一等奖排名第二名、二等奖排名第一），或市级教学成果二等奖及以上，或国家级教学成果奖获得者。

(4)校级精品课程建设负责人，或市级精品课程建设者（排名前三）。

(5)校级及以上教学团队建设带头人。

(6)校级及以上科研项目负责人，且已通过验收。

(7)国家规划教材主编、副主编或校级教材建设主持人。

(8)全国职业技能大赛或上海市一类职业技能大赛三等奖及以上指导教师，区级或职教集团职业技能大赛二等奖及以上指导教师。

(9)以学校名义承接横向科研项目金额达 2 万元及以上者。

（二）聘期内工作目标要求

在两年聘期内，取得不低于上述二、（一）中第4条的要求。

三、优秀专业骨干教师激励计划项目选拔与管理

1.个人申报。符合条件的教师填写《优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目申报表》（见附表），并附佐证材料，按规定时间交中专部。

2.资格审查。中专部负责对候选人进行资格审查，提出初审意见，通过后提交学校人事科。

3.综合评审。学院学术委员会负责对候选人选提出评审意见，通过后提交学院审核批准。

4.组织实施。学院人事处负责优秀骨干教师选拔的组织工作和日常管理工作，每两年评审一次。对确定的优秀骨干教师激励计划项目人选，在学校内进行为期一周的公示。公示结果无异议后予以聘用，聘期一般为两年。

5.管理与考核。任职期间，学院认为优秀骨干教师激励计划项目获得者不能履职的，将通过一定程序取消其资格，并进行通报。

6.激励。优秀专业（学科）骨干教师激励计划项目获得者月工作津贴为1000元，每年按12个月计发。聘期内按月预发80%，聘期结束考核合格者一次性发放剩余的20%。优先安排入选者参加国内外进修、学术会议或专业考察活动。同等条件下，优先聘任高一级专业技术职务。聘期考核不合格者，月工作津贴的剩余部分不予发放，且取消下一次该项目的申报资格。

五、本办法经校长办公会审议通过后，自公布之日起开始执行，由人事处负责解释。同时，《上海电子工业学校骨干教师选拔与管理办法（修订）》（沪电校〔2018〕16号）废止。

附件 2

上海电子工业学校
优秀专业（学科）骨干教师激励计划
项目申报表

姓 名: _____

部 门: _____

申报时间: _____

上海电子工业学校人事科

一、综合信息

姓 名		性 别		出生 年月		从教 年月	
专 业 技 术 职 务 及 获 取 时 间				最 高 学 历、 学 位、专 业			
职 业 资 格 等 级 及 获 取 时 间				专 业 主 攻 方 向 及 特 长			
学 习 简 历							
工 作 简 历							
与 本 专 业 相 关 企 业 实 践 经 历							
参 加 学 术 交 流 活 动 与 学 术 团 体、行 业、企 业 任（兼） 职 情 况							

二、近三年教学、科研工作业绩

授课情况	序号	专业课程名称 (限填 3 项)	授课时间	考核结果	
	1			全校排名： 部门排名：	
	2			全校排名： 部门排名：	
	3			全校排名： 部门排名：	
市级园丁 奖获得者 或校级教 学名师奖 获得者	序号	奖项名称		获奖时间	
	1				
制定（修 订）专业 教学实施 方案的主 要参与者 或实训基 地建设的 主要参与 者	序号	项目名称 (限填 2 项)	本人排名	参与时间	
	1				
	2				
教学成果 奖	序号	成果名称 (限填 2 项)	获奖等级	本人排名	获奖时间
	1				
	2				

精品课程建设情况	序号	精品课程名称		本人排名	
	1				
教学团队建设带头人	序号	教学团队名称	本人排名	获奖时间	
	1				
校级及以上科研项目负责人，且已通过验收		项目名称		验收时间	
	1				
	2				
教材建设情况	序号	教材名称		等级	主编或参编情况
	1				
职业技能大赛指导教师	序号	技能大赛名称 (限填2项)	获奖等级	本人排名	获奖时间
	1				
	2				
以学校名义承接横向科研项目一项或金额达2万元及以上		项目名称		项目金额	验收时间
	1				
	2				

三、承诺

<p>表一、表二所填内容是本人的诚信承诺，如有失实、失信所造成的一切不良后果，均有本人负责，并愿意接受有关主管部门的处罚。</p> <p>承诺人签名：_____</p> <p>_____年 月 日</p>
--

四、聘期内工作任务与目标

<p>在两年聘期内，取得不低于本办法二、（一）中第 4 条的要求。请详细说明。</p> <p>申报人签名：_____</p> <p>_____年 月 日</p>
--

五、部门审核意见

<p>部门审核意见</p>	<p>部门负责人签名：_____（盖 章）</p> <p>_____年 月 日</p>
---------------	---

六、教务科、科研室、人事科审核意见

教务科 审核 意见	<p>(主要审核近三年教育教学工作业绩)</p> <p>负责人签名： 年 月 日</p>
科研室 审核 意见	<p>(主要审核近三年科学研究业绩)</p> <p>负责人签名： 年 月 日</p>
教务科 审核 意见	<p>(主要审核专业课程教学考核情况)</p> <p>负责人签名： 年 月 日</p>
人事科 审核 意见	<p>(主要审核学历、专业技术职务等综合信息)</p> <p>负责人签名： 年 月 日</p>

七、学校评审意见

	总人数	参加人数	表 决 结 果				备 注
			赞 成		反 对		
学 术 委 员 会 评 审 意 见	<p style="text-align: right;">主任委员签名： 年 月 日</p>						
学 校 审 批 意 见	<p style="text-align: right;">校长签名： 年 月 日</p>						

上海电子工业学校办公室

2020 年 11 月 3 日印发
